

Appendix B: Standard Contract for Domestic Workers in Malaysia

EMPLOYMENT CONTRACT

This contract was made on date month.....
year..... between
ID Card No..... with the address.....
00.....
(hereafter referred to as the employer) and
holder of a passport from No.
(hereafter referred to as the Foreign Domestic Worker) that hereby agrees to and
proclaims the following:-

1. Length of Time of Contract

The employer is required to pay the Foreign Domestic Worker wages for one
year from the date of arrival of the Worker at the employer's place of residence *
/ place of work.

2. Place of Work

Foreign Domestic Workers are only allowed to work and live at
.....
.....
.....

3. Tasks and Responsibilities of Foreign Domestic Workers

- a) Foreign Domestic Workers must be competent and loyal, aiding in the
execution of household tasks / performing work.
- b) Foreign Domestic Workers must obey all of their employer's instructions
with regards to the execution of their work.
- c) Foreign Domestic Workers must work only with their employer and may
not work with other employers.

- d) Foreign Domestic Workers are required to always be polite and respect the employer and the employer's family.
- e) Foreign Domestic Workers must obey the laws and traditional customs of the Malaysian people.

4. Ease in Shelter / Food / Medical Care

- a) * The employer must provide free housing with water and electricity for the Foreign Domestic Worker.
- b) * The employer must provide nutritious food at least three times a day for the Foreign Domestic Worker
(5a and 5b – only Foreign Domestic Workers)
- c) * The employer must be responsible for the payment of medical expenses if the Foreign Domestic Worker is sick or injured while on work duty.

5. Rest Days

The employer must allow the Foreign Domestic Worker to take one Rest day each week. This Rest Day should have a continuous length of no more than 24 hours. If the employer asks the Foreign Domestic Worker to work on his/her Rest Day, the employer is to give an equitable amount of payment.

6. Termination of Work

- a) The employer may terminate this contract on the grounds that the Foreign Domestic Worker:-
 - I) Intentionally worked for another employer :

- II) Intentionally went against reasonable instructions related to the Foreign Domestic Workers' tasks :
- III) Continually neglects their duties and always begins work late :
- IV) Is found guilty of deceit and untrustworthiness :
- V) Is pregnant (only if applicable)
- VI) Is involved in unlawful activities such as drug abuse, prostitution, subversive activities, crimes and so forth.

b) The Foreign Domestic Worker may terminate this contract without notice of wage payment if the Foreign Domestic Worker:-

- I) Is reasonably worried for their safety or about physical injuries as a result of violence or illness.
- II) Becomes victim to the abuse or ill treatment of the employer.
- III) Finds the employer violating any conditions recorded in this Contract.

7. General Allocations

- a) With the conclusion of this Contract or the cancellation of the Foreign Domestic Worker's Pass by Malaysian Immigration Officials, the Employer is required to provide a flight ticket free of charge to to the Foreign Domestic Worker.

- b) If the Foreign Domestic Worker dies while working, the employer must take responsibility for the cost of transporting the body and personal effects home to

- c) Employers of Islamic faith are required to provide an appropriate living space for a Muslim Foreign Domestic Worker to allow the practice of their faith and should not instruct them to perform tasks that are unlawful according to the Islamic faith.

As witnessed, the two parties have hereby provided their signatures on
..... date..... 20.....

Employer's Signature :.....
Foreign Domestic Worker's Signature :.....
Witness' Signature :.....

* CUT OFF WHERE IRRELEVANT

PERJANJIAN PEKERJAAN

Perjanjian ini dibuat pada haribulan bulan
tahun..... diantara
K/P No. beralamat
.....
(selepas ini disebut majikan) dan
pemegang pasport No.
(selepas ini disebut Pembantu Rumah Asing) adalah dengan ini dipersetujui dan
diisytiharkan sebagai berikut :-

8. Tempoh Perjanjian

Majikan dikehendaki menggaji Pembantu Rumah Asing selama setahun ke
setahun bermula dari tarikh ketibaan Pekerja ditempat kediaman * majikan /
bekerja.

9. Tempat Bekerja

Pembantu Rumah Asing hanya dibenarkan bekerja dan tinggal di
.....
.....

10. Tugas dan Tanggungjawab Pembantu Rumah Asing

- f) Pembantu Rumah Asing mestilah cekap dan setia, membantu melaksanakan tugas rumahtangga / melaksanakan kerja.
- g) Pembantu Rumah Asing mestilah mematuhi segala arahan majikan berkaitan dengan pelaksanaan tugasnya.
- h) Pembantu Rumah Asing mestilah bekerja dengan majikannya sahaja dan tidak boleh bekerja dengan majikan lain.
- i) Pembantu Rumah Asing dikehendaki sentiasa bersopan-santun dan menghormati majikan dan keluarganya.

- j) Pembantu Rumah Asing mestilah mematuhi undang-undang dan adat resam rakyat Malaysia.

11. Kemudahan Tempat Tinggal / Makanan / Rawatan Perubahan

- d) * Majikan mesti menyediakan tempat tinggal percuma dengan bekalan air dan elektrik untuk Pembantu Rumah Asing.
- e) * Majikan mesti menyediakan makanan berkhasiat sekurang-kurangnya tiga kali sehari untuk Pembantu Rumah Asing (5a dan 5b – Pembantu Rumah Asing sahaja)
- f) * Majikan mesti menanggung bayaran rawatan perubatan sekiranya Pembantu Rumah Asing sakit atau tercedera semasa bertugas bekerja.

12. Hari Kelepasan

Majikan mestilah membenarkan Pembantu Rumah Asing mengambil satu hari Kelepasan pada setiap minggu. Hari Kelepasan ini hendaklah dalam jangkamasa Berterusan tidak melebihi 24 jam. Sekiranya majikan meminta Pembantu Rumah Asing bekerja pada Hari Kelepasannya, majikan memberi ganjaran sewajarnya.

13. Penamatan Kerja

- c) Majikan boleh menamatkan perjanjian ini atas alasan jika Pembantu Rumah Asing:-
 - VII) Sengaja Bekerja dengan majikan lain :
 - VIII) Sengaja mengingkari arahan munasabah yang berhubung dengan kerja-kerja Pembantu Rumah Asing :

- IX) Berterusan mengabaikan tugasnya dan sentiasa lewat memulakan kerjanya :
 - X) Didapati bersalah kerana menipu dan tidak amanah :
 - XI) Hamil (jika berkenaan sahaja)
 - XII) Terlibat dengan kegiatan-kegiatan haram seperti penyalahgunaan dadah, pelacuran, kegiatan subversive, jenayah dan sebagainya.
- d) Pembantu Rumah Asing boleh menamatkan perjanjian ini tanpa notis bayaran Gaji sekiranya Pembantu Rumah Asing :-
- IV) Secara munasabah bimbang akan keselamatannya atau kecederaan Fizikal disebabkan keganasan atau penyakit.
 - V) Menjadi mangsa dera atau layanan buruk majikan.
 - VI) Mendapati majikan melanggar apa-apa syarat termaktu dalam Perjanjian ini.

14. Peruntukan Am

- d) Dengan tamatnya Perjanjian ini atau pembatalan Pas Pembantu Rumah Asing oleh Jabatan Imigresen Malaysia, Majikan dikehendaki menyediakan tiket penerbangan percuma ke untuk Pembantu Rumah Asing.
- e) Jika Pembantu Rumah Asing meninggal dunia selama bekerja, majikan Mesti menanggung kos penghantaran pulang jenazah dan milik pribadinya ke

- f) Majikan yang Beragama Islam dimestikan menyediakan tempat tinggal yang sesuai kepada PRA yang beragama Islam untuk membolehkan beribadat dan tidak menyuruhnya melakukan kerja-kerja haram disegi Agama Islam.

Sebagai menyaksikan kedua-dua pihak telah dengan ini menurunkan tandatangan pada
..... haribulan..... 20.....

Tandatangan Majikan :.....

Tandatangan Pembantu Rumah Asing :.....

Tandatangan Saksi :.....

POTONG YANG TIDAK BERKENAAN